

ДОКЛАД «Об итогах выполнения коллективного договора за 2017 г.»

В образовательной организации по состоянию на 27.12.2017г. 154 работника, 944 обучающихся. Членов профсоюза – 436 чел., в том числе: работников – 105 чел., не работающих – 3 чел., обучающихся – 328 чел.

В своей деятельности в 2017г. профсоюзная организация руководствовалась: Законом РФ № 10-ФЗ от 12 января 1996г. "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"; Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ; Положением о первичной профсоюзной организации ГБПОУ «Волгоградский энергетический колледж»; коллективным договором на 2015 – 2018г.; Соглашением между комитетом образования и науки Волгоградской области и организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2017-2019г.

В состав профсоюзного актива входят:

Профсоюзный комитет - 5 чел.: Гриценко Юрий Михайлович - председатель объединенной первичной профсоюзной организации (защита социально-трудовых прав работников, информационно – пропагандистская работа); Айсаев Багаудин Магомедович – заместитель председателя (спортивно-оздоровительная работа); Тяпухина Ирина Алексеевна – казначей (культурно – массовая работа); Ложкина Эммия Равильевна – внештатный инспектор по охране труда; Севостьяненко Екатерина Юрьевна – работа с молодежью.

Цуканов Григорий Иванович – внештатный правовой инспектор труда.

Контрольно – ревизионная комиссия – 3чел.: председатель - Цуканов Григорий Иванович; члены - Данилевская Галина Николаевна, Сысоева Светлана Вадимовна.

Профсоюзный комитет функционирует в единстве с администрацией колледжа. Сторонами достигнуто взаимопонимание по вопросам защиты социально-трудовых прав работников. В колледже приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией колледжа;
- заключение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- спортивно - оздоровительная и культурно-массовая работа.

В целях защиты прав и гарантий работников колледжа, в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников в 2015году заключен **коллективный договор на 2015 - 2018г.**

За отчётный период сторонами соблюдались практически все пункты коллективного договора, выполнялись основные принципы социального партнерства.

Ярким примером социального партнёрства в отчётном периоде было достойное участие Трофименко В.И. - директора колледжа в смотре – конкурсе «Лучший социальный партнёр».

Профсоюзный комитет принимал активное участие в распределении учебной нагрузки, с учётом мнения членов профсоюзного комитета решались вопросы предоставления отпусков, премирования и награждения работников колледжа. За 2017г. премировано профсоюзного актива на сумму 52305 рублей.

Необходимо отметить, что распределением баллов по критериям педагогическим работникам занимается специальная комиссия, в состав которой входит председатель первичной профсоюзной организации (п. 2.4.9 коллективного договора).

По результатам, состоявшегося в мае, смотра – конкурса «Лучшая аудитория (лаборатория) премированы преподаватели Айсаев Б.М., Небабина Н.И., Атарщиков В.Ф.

В соответствии с п. 2.4.3 коллективного договора в образовательной организации заработная плата выплачивалась в установленные в коллективном договоре сроки, 10 и 25 числа месяца.

Форма расчетного листка утверждена руководителем колледжа с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (п. 2.7.3 коллективного договора).

В колледже созданы безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, проводится обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда (п. 2.5.15.3 коллективного договора), работники обеспечены сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами (п. 2.5.13 коллективного договора), за исключением работников плавательного бассейна (отсутствует учёт выдачи СИЗ). В образовательной организации работает комиссия по охране труда (п. 2.5.15.2 коллективного договора). В состав комиссии входят: председатель первичной профсоюзной организации Гриценко Юрий Михайлович, уполномоченный по охране труда Ложкина Эммия Равильевна.

Работники колледжа прошли обязательный медицинский осмотр (п. 2.6.6 коллективного договора).

Заключено Соглашение по охране труда между директором ГБПОУ «ВЭЖ» и профсоюзом (п. 2.5.2 коллективного договора) на 2017г. По результатам проверки выполнения Соглашения по охране труда составлены акты за 1-е и 2-е полугодия (акт выполнения Соглашения по охране труда входит в комплект документов по возвращению денежных средств из ФСС на мероприятия по охране труда).

В соответствии с планом работы на 2017г. уполномоченным по охране труда Ложкиной Э.Р. в составе комиссии профсоюзного комитета проведены проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах работников. Важным показателем состояния по охране труда является уровень травматизма: тяжелых несчастных случаев среди сотрудников не зарегистрировано (п. 2.5.15.5 коллективного договора).

В соответствии с п. 2.5.14 коллективного договора в колледже в 2017г. проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) 15 рабочих мест. Денежные средства для проведения СОУТ были возвращены из ФСС (взносы колледжа в ФСС за 2016г.). Документы по переводу взносов из ФСС и для проведения СОУТ были подготовлены правильно и своевременно инженером по охране труда Сысоевой С.В.

В соответствии с законодательством работникам, на основании п.2.3.13 коллективного договора, предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска, за отчетный период таким правом воспользовались 9чел.

В колледже созданы благоприятные условия для деятельности первичной профсоюзной организации, что предусмотрено п. 2.7.11 коллективного договора. В распоряжение профсоюзного комитета имеется помещение, телефон, интернет, за исключением оргтехники (оргтехника выделена из средств обкома профсоюза образования).

Члены выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с п. 2.7.21 коллективного договора освобождались с сохранением среднего заработка от работы для участия в профсоюзной учебе, для участия в конференциях, созываемых профсоюзом, в качестве делегатов, а также в работе пленумов, президиумов.

Не возникает проблем у профкома при проведении заседаний, собраний, хранении документов, размещении информации в доступном для всех работников месте.

Первичная профсоюзная организация имеет стенды в учебном и лабораторных корпусах, в котором имеются следующие разделы:

- фото, номер телефона, электронный адрес председателя объединенной первичной профсоюзной организации;
- периодическая газета «Волгоградские профсоюзы»;
- план работы профсоюзной организации на 2017 год;
- перспективный план развития профсоюзной организации на 2016 – 2018годы;

- фамилия уполномоченного по охране труда;
- состав профсоюзного комитета;
- фамилия внештатного правового инспектора труда;
- состав контрольно - ревизионной комиссии;
- фамилии профгруппоргов студенческих групп;
- положение о денежных выплатах;
- положение о проведении соревнований;
- положение о беспроцентном профсоюзном займе;
- информация о социальных льготах для членов профсоюза;
- объявления о проведении мероприятий,

а также во всех подразделениях колледжа: общежитие, столовая, плавательный бассейн, гараж; помещениях: комната психологической разгрузки, фойе колледжа.

Материалы на стендах регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профсоюзный комитет. Так как информационная работа в образовательной организации является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Важность «информационного вопроса» состоит в сохранении численности и осознанности профсоюзного членства, исключении социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства. На информационно – пропагандистскую работу израсходовано в прошедшем году 6690 руб.

Важным направлением деятельности является развитие инновационных форм работы по информационной деятельности. Первичной профсоюзной организацией используется сайт обкома Профсоюза образования. На сайте колледжа открыта профсоюзная страничка, где профком размещает новости, информационные материалы, справки о работе профкома. Активно используется электронная почта, которая также обеспечивает быстрый обмен информацией.

Самым важным способом передачи информации членам профсоюза являются профсоюзные собрания, созываемые профсоюзным комитетом ежегодно. Как обязательным мероприятием, проводится профсоюзное собрание по итогам выполнения коллективного договора за 2017год.

Профсоюзный комитет регулярно осуществлял контроль за выполнением условий коллективного договора, соблюдением трудового законодательства, обеспечение охраны труда и создание здоровых и безопасных условий труда. В работе активно используются материалы газеты «Волгоградские Профсоюзы», методические разработки Волгоградской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Профсоюзный комитет старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных комфортных условий на рабочих местах, но и в оказании материальной помощи (израсходовано 30100 рублей), и в организации досуга для членов профсоюза и членов их семей, для чего активно используются помещения и спортивные площадки колледжа (п. 2.6.9.4 коллективного договора). В 2017г. состоялись спортивные соревнования по дартсу, стрельбе из пневматической винтовки, настольному теннису, боулингу, бильярду, продолжает работать спортивно – оздоровительная группа по средам 17.00час. – 18.30час. (на спортивно – оздоровительную работу израсходовано 25498 рублей).

За отчетный период проведены следующие культурно – массовые мероприятия: окончание учебного года; посещение представлений цирка, экскурсионная поездка в монастырь и г. Дубовку, день Энергетика (израсходовано 50525 рублей).

Соблюдение принципов социального партнерства в колледже приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте, знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем колледжа.