

ДОКЛАД
«Об итогах выполнения коллективного договора за 2016г.»

Объединенная первичная профсоюзная организация вошла в состав Общероссийского Профсоюза Образования в 2006году. В настоящее время в образовательной организации работников – 154 чел., обучающихся – 892 чел. Членов профсоюза – 314 чел., что составляет 30 %.

В своей деятельности профсоюзная организация руководствовалась Законом РФ № 10-ФЗ от 12 января 1996г. "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о первичной профсоюзной организации, коллективным договором, Соглашением, заключенным между комитетом образования и науки Волгоградской области и Волгоградской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2014-2016г.г.

В состав профсоюзного комитета входит 5 человек. Основные направления работы: защита социально-трудовых прав работников; охрана труда; культурно-массовая работа; спортивно-оздоровительная работа; информационная – пропагандисткая работа; работа с молодежью.

Профсоюзный комитет функционирует в единстве с администрацией образовательной организации. Сторонами достигнуто взаимопонимание по вопросам защиты социально-трудовых прав работников. В образовательной организации приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией образовательной организации;
- заключение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная – пропагандисткая деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

В целях защиты прав и гарантий работников образовательной организации в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников в 2015году заключен **коллективный договор на 2015 - 2018г.г.**, утвержденный на общем собрании работников.

За отчетный период сторонами соблюдались практически все пункты коллективного договора, выполнялись основные принципы социального партнерства.

Профсоюзный комитет принимал активное участие в распределении учебной нагрузки, с учетом мнения членов профсоюзного комитета решались вопросы предоставления отпусков, премирования и награждения работников образовательной организации. Необходимо отметить, что распределением баллов по критериям педагогическим работникам занимается специальная комиссия, в состав которой входит председатель первичной профсоюзной организации (п. 2.4.9 коллективного договора).

В соответствии с п. 2.4.3 коллективного договора в образовательной организации заработная плата выплачивалась в установленные в коллективном договоре сроки, 10 и 25 числа месяца.

Форма расчетного листка утверждена руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (п. 2.7.3 коллективного договора).

В образовательной организации созданы безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено соглашение по охране труда, проводится обучение по охране

труда и проверка знаний требований охраны труда, работники обеспечены сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами (п. 2.5.13 коллективного договора). В образовательной организации работает комиссия по охране труда (п. 2.5.15.2 коллективного договора). В состав комиссии входят: председатель первичной профсоюзной организации Гриценко Юрий Михайлович, уполномоченный по охране труда Ложкина Эмма Равильевна, Тяпухина Ирина Алексеевна.

Работники образовательной организации проходят ежегодно обязательный медицинский осмотр с сохранением места работы и среднего заработка (п. 2.6.6 коллективного договора).

Ежегодно заключается «Соглашение по охране труда» между директором ГБПОУ «ВЭК» и профсоюзом (п. 2.5.2 коллективного договора), согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению, составляется акт выполненных работ за каждое полугодие.

В соответствии с планом работы на 2016г. уполномоченным по охране труда Ложкиной Э.Р. в составе комиссии профсоюзного комитета проведены проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах работников. Важным показателем состояния по охране труда является уровень травматизма: тяжелых несчастных случаев среди сотрудников не зарегистрировано (п. 2.5.15.5 коллективного договора).

В соответствии с п. 2.5.14 коллективного договора в образовательном учреждении в 2016г. проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) 15-ти рабочих мест. Денежные средства для проведения СОУТ были возвращены из ФСС (взносы ГБПОУ «ВЭК» в ФСС за 2015г.). Документы по переводу взносов из ФСС и для проведения СОУТ были подготовлены инженером по охране труда Сысоевой Светланой Вадимовной.

В образовательной организации созданы благоприятные условия для деятельности первичной профсоюзной организации, что предусмотрено п. 2.7.11 коллективного договора. В распоряжение профкома выделено помещение, телефон, подведен интернет.

Члены выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии п. 2.7.21 коллективного договора освобождались с сохранением среднего заработка от работы для участия в профсоюзной учебе, для участия в конференциях, созываемых профсоюзом, в качестве делегатов, а также в работе пленумов, президиумов.

Не возникает проблем у профкома при проведении заседаний, собраний, хранении документов, размещении информации в доступном для всех работников месте.

Первичная профсоюзная организация имеет свой основной профсоюзный стенд в учебном корпусе, в котором имеются следующие разделы:

- периодическая профсоюзная газета;
- план работы профсоюзной организации на очередной календарный год;
- перспективный план развития профсоюзной организации на 2016 – 2018годы;
- фото, телефон, электронный адрес председателя объединенной первичной профсоюзной организации;
- фамилия уполномоченного по охране труда;
- состав профсоюзного комитета;
- фамилия внештатного правового инспектора труда;
- состав контрольно - ревизионной комиссии;
- фамилии профгрупоргов студенческих групп;
- положение о денежных выплатах;
- положение о проведении соревнований;
- положение о беспроцентном профсоюзном займе;
- информация о социальных льготах для членов профсоюза;
- объявления о проведении мероприятий,

а также профсоюзные стенды во всех подразделениях колледжа: общежитие, столовая, плавательный бассейн, гараж и комната психологической разгрузки.

Материалы на стендах регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профсоюзный комитет и каковы результаты его

деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности профсоюзной организации, но и знакомит с материалами районного, областного и федерального уровня.

Так как информационная работа в образовательной организации является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Важность «информационного вопроса» состоит в сохранении численности и осознанности профсоюзного членства, исключении социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства.

Важным направлением деятельности является развитие инновационных форм работы по информационной деятельности. В век высоких технологий образовательные организации имеют компьютеры с возможностью выхода в Интернет. Активно используется первичной профсоюзной организации сайт обкома Профсоюза. На сайте образовательной организации открыта профсоюзная страничка «Наш профсоюз», где профком размещает новости, информационные материалы, справки о работе профкома. Новая информация доступно доводится до членов профсоюза. И это приводит к тому, что все работники образовательной организации своевременно осведомлены о деятельности первичной профсоюзной организации. Активно используется электронная почта, которая также обеспечивает быстрый обмен информацией.

Самым важным способом передачи информации членам профсоюза являются профсоюзные собрания, созываемые профсоюзным комитетом ежегодно. Как обязательным мероприятием, проводится профсоюзное собрание по итогам выполнения коллективного договора за год.

Профсоюзный комитет регулярно осуществлял контроль за выполнением условий коллективного договора, соблюдением трудового законодательства, обеспечение охраны труда и создание здоровых и безопасных условий труда. В работе активно используются материалы газеты «Мой Профсоюз» и «Волгоградские Профсоюзы», методические разработки Волгоградской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Профсоюзный комитет старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных комфортных условий на рабочих местах, но и в организации досуга для членов профсоюза и членов их семей. Для проведения культурно - массовых, спортивно – оздоровительных мероприятий предоставлены помещения и спортивные площадки колледжа (п. 2.6.9.4 коллективного договора).

За отчетный период проведены мероприятия: постояннодействующая группа оздоровления; мероприятие, посвященное окончанию учебного года; спортивные соревнования; посещение представлений цирка, новогодних представлений; экскурсионная поездка по монастырям Волгоградской области, встреча с ветеранами.

В коллективе стали традиционными праздники день Учителя, международный женский день, вечера, посвященные юбилейным датам работников, день здоровья.

Новогодние подарки всем работникам и ветеранам вручаются своевременно.

Соблюдение принципов социального партнерства в образовательной организации приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте, знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем образовательной организации.