

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

**АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ АНКЕТИРОВАНИЯ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ  
УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ,  
ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ И (ИЛИ) ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ОБ  
УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ В РАМКАХ  
РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ  
ГБПОУ «ВЭК» ЗА 2022 ГОД**

В анкетировании приняли участие 24 представителя работодателей предприятий:

1. Публичное акционерное общество «Россети ЮГ» - «Волгоградэнерго»;
2. Публичное акционерное общество «Волгоградэнергосбыт» (ПАО «Волгоградэнергосбыт»);
3. ПАО «Россети ФСК ЕЭС» - Волго-Донское предприятие магистральных электрических сетей;
4. Публичное акционерное общество «Ростелеком» (ПАО «Ростелеком»);
5. Публичное акционерное общество «Сбербанк России» (ПАО «Сбербанк России»);
6. Акционерное общество «Бизнес-группа «СИНХРО».

В ходе опроса анкетироваемым предлагалось ответить на 10 вопросов. Анализ представленных ответов показал следующее.

100% представителей работодателей подтвердили факт трудоустройства выпускников ГБПОУ «ВЭК» на их предприятиях.

На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» работодатели отметили следующие качества:

- умение реализовывать собственное профессиональное развитие -98%;
- социальные коммуникативные навыки - 79,8%;
- знания технологий производства – 85,3%;
- умение применять инновации - 74,7%;
- умение работать в коллективе – 82,6%
- знание требований охраны труда и экологической безопасности -72,8%.

На вопрос «Насколько компетенции выпускников ГБПОУ «ВЭК», сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам?» работодатели ответили:

- полностью соответствуют - 50%;
- в основном соответствуют- 50%.

100% опрошенных представителей работодателя удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 92,1% удовлетворены уровнем их практической подготовки.

Опрошенные работодатели определили основные достоинства подготовки выпускников:

- соответствие профессиональному стандарту - 87,4%;
- высокий уровень теоретической подготовки - 67,8%;
- высокий уровень практической подготовки - 69,1%.

На вопрос «Какие изменения/дополнения в образовательной программе необходимы для повышения качества подготовки выпускников?» работодатели отметили следующие позиции:

- организация экскурсий, обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 27,2%;
- индивидуализация образовательных траекторий обучающихся - 5,2%;

-проведение занятий практической направленности на базовых предприятиях, соответствующих направлению подготовки (специальности) – 17,1%;

- совместное проведение конкурсов научно-технического творчества для обучающихся, привлечение представителей работодателя в качестве кураторов проектной деятельности- 7,8%

Представители работодателей в ходе опроса внесли предложения по улучшению подготовки выпускников ГБПОУ «ВЭК»:

- предусмотреть активное участие работников предприятий в воспитательных мероприятиях по патриотическому направлению;

- разработать мероприятия по укреплению взаимодействия обучающихся и работников предприятия;

- организовать совместное с работодателями проведение научно-практических конференций с международным участием.

Составил:

заместитель директора по учебной работе



А.Н. Фомичев