

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБОУ СПО
«Волгоградский энергетический колледж»
от «02» сентября 2013 г. № 90

ПОЛОЖЕНИЕ
о стажировке сотрудников
в государственном бюджетном образовательном учреждении
среднего профессионального образования
«Волгоградский энергетический колледж»

принято Советом ГБОУ СПО «ВЭК»
протокол от «02» сентября 2013 г. № 2

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Данное Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО), Приказом Министерства образования и науки РФ «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» от 14 июня 2013 г. № 464. и Положения о стажировке сотрудников колледжа ФГОУ СПО «Чебоксарский электромеханический колледж».

1.2. Стажировка является индивидуальной формой повышения квалификации сотрудников Колледжа.

1.3. Стажировка организуется и контролируется заместителем директора по УР с учетом потребностей образовательного процесса.

1.4. Стажировка проводится в целях приобретения сотрудником опыта практической деятельности с целью более детального овладения профессией, специальностью, навыками, умениями при обновлении (изменении) техники, технологий и методов деятельности на производстве, приобретения и обновления знаний по профессии (специальности). (ФГОС п. 7.15)

1.5. Основные направления стажировки:
производственная стажировка;
педагогическая стажировка;
научно - исследовательская стажировка.

Производственная стажировка проводится на предприятиях и в организациях реального сектора экономики, где стажер приобретает или повышает квалификационный разряд (класс, категорию), знакомится с новой техникой, технологией производства соответствующей отрасли, процессами хозяйствования, организацией, экономикой производства, обслуживанием новых машин, агрегатов.

Педагогическая стажировка проводится в учреждениях профессионального образования. Стажер овладевает опытом организации учебной и воспитательной работы, знакомится с современными формами и методами учебно-воспитательной работы, изучает инновационные педагогические технологии.

Научно-исследовательская стажировка преподавателей проводится в научных организациях, высших учебных заведениях, учреждениях дополнительного образования. Стажер овладевает методами научного исследования, современными достижениями науки, методологией исследовательской работы.

1.6. Стажировка мастеров и преподавателей Колледжа является обязательной частью повышения квалификации.

1.7. Стажировка проводится по мере необходимости в соответствии с планами и программами, которые разрабатываются в Колледже и согласовываются с предприятиями и организациями с отрывом, частичным отрывом и без отрыва от основной работы, не реже одного раза в 3 года.

2 ОРГАНИЗАЦИЯ СТАЖИРОВКИ

2.1 Организация стажировки сотрудников включает в себя:

- перспективное и ежегодное планирование стажировки педагогических работников и специалистов, являющееся неотъемлемой частью программы развития Колледжа;
- переговоры и заключение договоров с предприятием, образовательным учреждением или иной организацией, осуществляющей и (или) организующей стажировку;
- разработку, согласование и утверждение программы стажировки;

- стажировку сотрудников колледжа.

2.2 Основанием для направления на стажировку могут служить:

- решение педагогического совета в целях реализации инновационной образовательной программы Колледжа;
- рекомендация аттестационной комиссии Колледжа;
- обоснованное ходатайство председателей цикловых комиссий и руководителей структурных подразделений;
- срок более чем 3 года с момента последнего профессионального повышения квалификации педагогического работника и специалиста, вновь принятого на работу в Колледж;
- инициатива самого работника.

3. СОДЕРЖАНИЕ СТАЖИРОВКИ

3.1. Стажировка работников на предприятиях, в ведущих научных организациях и учебных заведениях осуществляется по индивидуальным программам. Программы стажировки разрабатываются работниками, рассматриваются цикловыми комиссиями, руководителями структурных подразделений, методическим советом, согласовываются с руководителями предприятий (организаций, хозяйств, учреждений образования), утверждаются директором колледжа.

Программа стажировки может предусматривать:

- самостоятельную теоретическую подготовку;
- приобретение профессиональных и организаторских навыков;
- изучение организации и технологии производства, работ;
- непосредственное участие в производственной деятельности организации;
- работу с технической, нормативной и другой документацией;
- знакомство с новыми производственными технологиями;
- приобретение навыков работы на современном оборудовании;
- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
- участие в производственных совещаниях, деловых встречах и др.

3.2 Содержание стажировки определяется Колледжем с учетом предложений организаций, на базе которых проводится стажировка, самих стажеров, рекомендаций ведущих специалистов, содержания образовательных программ.

3.3 Программы целевых краткосрочных стажировок могут предусматривать изучение какой-либо одной темы основной профессиональной образовательной программы, изучение одной технологической операции, вида профессиональной деятельности, агрегата или инструмента.

4. ДОКУМЕНТАЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ СТАЖИРОВКИ И ПОДВЕДЕНИЕ ЕЕ ИТОГОВ

4.1. Основанием для прохождения стажировки является план повышения квалификации сотрудников на год, который составляется заместителем директора по УР на основании планов повышения квалификации работников, представляемых председателями цикловых комиссий и руководителями структурных подразделений не позднее 10 сентября текущего года с указанием вида повышения квалификации, срока и места прохождения (данные берутся из индивидуальных планов работников, в которые должен быть включен соответствующий раздел). В случае стажировки необходимо согласие организации, принимающей работника.

