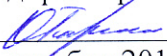


ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ КОЛЛЕКТИВОМ ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

2014 г.

РАССМОТРЕНА  
Протокол заседания ЦК  
профессионального цикла  
укрупненной группы  
специальностей 13.00.00  
Электро и теплоэнергетика  
от 01 декабря 2014 г.  
№ 5

СОГЛАСОВАНА  
Зам директора по УР  
  
О.О. Барабанова  
01 декабря 2014 г.

Рабочая программа профессионального модуля разработана на основе федерального государственного образовательного стандарта СПО по специальности **13.02.03** Электрические станции, сети и системы базовой подготовки и примерной программы ПМ, утвержденной Отраслевым профессиональным экспертным советом, Протокол № 2 от 20 апреля 2011 г.

Рабочая программа профессионального модуля реализуется в образовательной деятельности колледжа в рамках проекта «Подготовка квалифицированных рабочих кадров в области электроэнергетики на основе дуального образования».

Организации-разработчики: ГБОУ СПО «Волгоградский энергетический колледж» и ПО Правобережные электрические сети - филиала ОАО «МРСК Юга»-«Волгоградэнерго»

## СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	4
2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	6
3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	7
4. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	11
5. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ (ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)	14

# 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

## Организация и управление коллективом исполнителей

### 1.1. Область применения программы

Программа профессионального модуля – является частью программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) базовой подготовки в соответствии с ФГОС СПО по специальности 13.02.03 Электрические станции, сети и системы в рамках реализации проекта «Подготовка квалифицированных рабочих кадров в области электроэнергетики на основе дуального образования» в части освоения вида профессиональной деятельности (ВПД): **организация и управление коллективом исполнителей** и соответствующих профессиональных компетенций (ПК) и трудовых компетенций работника (ТКР):

1. Планировать работу производственного подразделения.
2. Проводить инструктажи и осуществлять допуск персонала к работам.
3. Контролировать состояние рабочих мест и оборудования на участке в соответствии с требованиями охраны труда.
4. Контролировать выполнение требований пожарной безопасности.

Программа профессионального модуля используется в дополнительном профессиональном обучении при повышении квалификации по направлениям, содержащим разделы организации и управления коллективом исполнителей, при наличии среднего профессионального образования. Опыт работы не требуется.

### 1.2. Цели и задачи модуля – требования к результатам освоения модуля

С целью овладения указанным видом профессиональной деятельности и соответствующими профессиональными компетенциями обучающийся в ходе освоения профессионального модуля должен:

**иметь практический опыт:**

- определения производственных задач коллективу исполнителей;
- анализа результатов работы коллектива исполнителей;
- прогнозирования результатов принимаемых решений;
- проведения инструктажа;

**уметь:**

- обеспечивать подготовку работ производственного подразделения в соответствии с технологическим регламентом;
- выбирать оптимальные решения в условиях нестандартных ситуаций;
- принимать решения при возникновении аварийных ситуаций на производственном участке;

**знать:**

- порядок подготовки к работе эксплуатационного персонала;
- требования по охране труда в объеме занимаемой должности;
- основные требования пропускного и внутриобъектового режимов;
- обязанности по соблюдению указанных режимов, меры ответственности за их нарушение;
- порядок проведения работы с персоналом в ОАО «МРСК Юга»;
- функциональные обязанности должностных лиц энергослужбы предприятия;
  - документы по интегрированной системе менеджмента филиала ОАО «МРСК Юга» - «Волгоградэнерго»;
  - порядок выполнения работ производственного подразделения;
  - план работы структурного подразделения;
  - виды инструктажей, обеспечивающих безопасное выполнение работ производственного участка;
    - законы, локальные нормативные акты Филиала, содержащие перечень требований по пожарной безопасности, охране труда, промышленной санитарии и др.

**1.3. Количество часов на освоение программы профессионального модуля:**

- всего – **100** часов, в том числе:
- максимальной учебной нагрузки обучающегося – **64** часа, включая:
- обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося – **42** часа;
  - самостоятельной работы обучающегося – **22** часа;
- производственной практики – **36** часов.

## 2. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

Результатом освоения программы профессионального модуля является овладение обучающимися видом профессиональной деятельности организация и управление коллективом исполнителей, том числе профессиональными (ПК), трудовыми компетенциями работника (ТКР), общими (ОК) компетенциями и личностными компетенциями работника (ЛКР): :

Код	Наименование результата обучения
ПК 1	Определять причины неисправностей и отказов электрооборудования
<u>ТКР 2</u>	<u>3, 4, 5 разряд:</u> <u>Определение неисправностей и дефектов оборудования и их устранение</u>
ПК 2	Планировать работы по ремонту электрооборудования
ПК 3	Проводить и контролировать ремонтные работы
<u>ТКР 3</u>	<u>3, 4, 5 разряд:</u> <u>Ремонт оборудования, регулировка и наладка электрооборудования открытых и закрытых распределительных устройств (масляные выключатели 6-10 кВ, разъединители на напряжение 10, 35 кВ – ремонт всех типов)</u>
<u>ТКР 4</u>	<u>4, 5 разряд:</u> <u>Ремонт с частичной заменой элементов оборудования, регулировка и наладка электрооборудования открытых и закрытых распределительных устройств (выключатели масляные напряжением 35 кВ всех типов- разборка, ремонт с заменой дефектных деталей, сборка разъединителей, отделителей, короткозамыкателей на напряжение 10, 35, 110 кВ всех типов – ремонт с заменой деталей)</u>
<u>ТКР 5</u>	<u>5 разряд:</u> <u>Ремонт с частичной заменой элементов оборудования, регулировка и наладка электрооборудования открытых и закрытых распределительных устройств (выключатели масляные МКП-110-разборка, ремонт, сборка и наладка разъединителей, отделителей, короткозамыкателей всех типов напряжением 110 кВ- разборка, ремонт с заменой элементов оборудования, замеры переходного сопротивления контактов)</u>

ПК 4	Контролировать выполнение требований пожарной безопасности.
ОК 1	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес
<u>ЛКР 1</u>	<u>Наличие профессионального образования, соответствующего характеру работы и удовлетворяющего требованиям Рабочей инструкции электрослесаря по ремонту оборудования распределительных устройств службы подстанций производственного отделения Правобережные электрические сети филиала ОАО «МРСК Юга» - «Волгоградэнерго» соответствующего разряда</u>
ОК 2	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество
<u>ЛКР 4</u>	<u><b>3 разряд:</b></u> <u>принятие на себя ответственности за конечный результат и качество работы при выполнении своих должностных обязанностей</u>  <u><b>4-5 разряды:</b></u> <u>принятие на себя ответственности за конечный результат и качество работы при выполнении своих должностных обязанностей;</u>  <u>осуществление производственного контроля, самоконтроля и взаимоконтроля</u>
ОК 3	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность
<u>ЛКР 2</u>	<u><b>3 разряд:</b></u> <u>выполнение обязанностей в области охраны труда в соответствии с Положением о системе управления охраной труда в ОАО «МРСК Юга»;</u> <u>прохождение целевых инструктажей</u> <u><b>4-5 разряды:</b></u>

	<p><u>выполнение обязанностей в области охраны труда в соответствии с Положением о системе управления охраной труда в ОАО «МРСК Юга»;</u></p> <p><u>прохождение целевых инструктажей;</u></p> <p><u>принятие мер к устранению нарушений охраны труда;</u></p> <p><u>недопущение нахождения работника вне зоны контроля со стороны других членов бригады при выполнении работ (кроме случаев, предусмотренных Правилами по охране труда при эксплуатации электроустановок);</u></p> <p><u>контроль за соблюдением скоростного режима водителем</u></p>
<p>ОК 4</p> <p><u>ЛКР 5</u></p>	<p>Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития</p> <p><b><u>3-5 разряды:</u></b></p> <p><u>представление на рассмотрение своего непосредственного руководителя предложений по вопросам своей деятельности;</u></p> <p><u>активное участие в обсуждении вопросов, относительно исполняемых обязанностей</u></p>
ОК 5	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности
<p>ОК 6</p> <p><u>ЛКР 6</u></p>	<p>Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями</p> <p><b><u>3-5 разряды:</u></b></p> <p><u>соблюдение установленных правил внутреннего трудового распорядка, трудовой и технологической дисциплины;</u></p> <p><u>выполнение требования Кодекса корпоративной этики сотрудника ОАО «МРСК Юга»;</u></p> <p><u>соблюдение требований руководящих документов, определяющих концепцию экономической и информационной безопасности;</u></p> <p><u>исполнение требований соответствующих инструкций и иных нормативных документов, определяющих порядок обращения с конфиденциальной информацией;</u></p> <p><u>соблюдение установленных пропускного и внутриобъектового режимов;</u></p>



<p><u>ЛКР 7</u></p>	<p><u>принятие мер к пресечению (недопущению) нанесения ущерба экономическим и информационным ресурсам ОАО «МРСК Юга»;</u>  <u>корректное, достойное, вежливое взаимодействие с работниками ОАО «МРСК Юга» и работниками других организаций;</u>  <u>недопущение отклонений от признанных норм делового общения;</u>  <u>обеспечение сохранности документации, касающейся эксплуатации, технического обслуживания и ремонтов закрепленного оборудования</u></p> <p><b><u>3-5 разряды:</u></b></p> <p><u>выполнение в полном объеме обязанностей, определённых в бригаде;</u>  <u>коммуникативность, бесконфликтное, эффективное взаимодействие с членами бригады</u></p>
<p>ОК 7</p>	<p>Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий</p>
<p><u>ЛКР 3</u></p>	<p>Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации</p> <p><b><u>3-5 разряды:</u></b></p> <p><u>прохождение стажировки на рабочем месте;</u>  <u>систематическое повышение своей квалификации;</u>  <u>прохождение периодической аттестации на соответствие занимаемой должности;</u>  <u>поиск возможностей профессионального развития</u></p>
<p>ОК 9</p>	<p>Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности</p>

### 3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

#### 3.1. Тематический план профессионального модуля

Коды профессиональных компетенций	Наименования разделов профессионального модуля *	Всего часов	Объем времени, отведенный на освоение междисциплинарного курса (курсов)					Практика	
			Обязательная аудиторная учебная нагрузка обучающегося			Самостоятельная работа обучающегося		Учебная, часов	Производственная (по профилю специальности), часов
			Всего, часов	в т.ч. лабораторные работы и практические занятия, часов	в т.ч., курсовая работа (проект), часов	Всего, часов	в т.ч., курсовая работа (проект), часов		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ПК 1 – 4, <u>ТКР 2-5</u>	Раздел ПМ 1. Управление производственным подразделением	64	42	20	-	22	-	-	-
ПК 1 – 4, <u>ТКР 2-5</u>	Производственная практика (по профилю специальности), часов	36							36
	<b>Всего:</b>	<b>100</b>	<b>42</b>	<b>20</b>	<b>-</b>	<b>22</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>36</b>

### 3.2. Содержание обучения по профессиональному модулю

Наименование разделов профессионального модуля (ПМ), междисциплинарных курсов (МДК) и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
<b>Раздел ПМ 1. Управление производственным подразделением</b>		<b>64</b>	
<b>МДК 1. Основы управления персоналом производственного подразделения</b>		64	
<b>Тема 1. 1</b> Планирование и организация работы производственного подразделения	<b>Содержание</b>	10+6=16	
	1. Основные функции управления (планирование, организация, мотивация и контроль) Формы планирования. Виды планирования. Основные стадии планирования.	2	2
	2. Типы производства, их технико-экономические характеристика. Влияние типа производства на методы его организации. Производственная структура организации (предприятия), факторы ее определяющие. Элементы производственной структуры. Функциональные подразделения организации (предприятия). Производственная инфраструктура как необходимая основа для экономического развития организации (предприятия). <i><u>Производственная и организационная структура ПО Правобережные электрические сети - филиала ОАО «МРСК Юга»- «Волгоградэнерго»</u></i>	2	2
	3. Инструментальное, складское ремонтное хозяйство. Организация транспортного хозяйства. Организация сбыта продукции. Тенденции развития производственной инфраструктуры организации (предприятия), пути ее совершенствования	2	1
	4. Формы организации производства их сущность, виды, экономическая эффективность	2	2
	5. Порядок выполнения работ производственного подразделения. Организация рабочего дня, рабочей недели, рабочего места. <i><u>План работы структурного подразделения Правобережные электрические сети - филиала ОАО «МРСК Юга»- «Волгоградэнерго»</u></i> Функциональные обязанности должностных лиц энергослужбы предприятия <i><u>Требования по охране труда в объеме занимаемой должности. Основные требования пропускного и внутриобъектового режимов. Документы по интегрированной системе менеджмента филиала ОАО «МРСК Юга» - «Волгоградэнерго».</u></i>	2	3
	<b>Практические занятия</b>	6	

	1.	Построение организационной структуры управления энергопредприятием, участком или подразделением	2	
	2.	Разработка основных задач персонала заданного производственного подразделения	2	
	3.	Разработка должностной инструкции производственного персонала энергопредприятия	2	
Тема 1.2 Контроль производственного процесса	<b>Содержание</b>		4+10=14	
	1.	Понятие контроля, виды контроля, процесс контроля. Подготовка работ производственного подразделения в соответствии с технологическим регламентом. <u>Обязанности по соблюдению указанных режимов, меры ответственности за их нарушения.</u>	2	3
	2.	Виды инструктажей, обеспечивающих безопасное выполнение работ производственного участка <u>Порядок проведения работы с персоналом в ОАО «МРСК Юга».</u>	2	
	<b>Практические занятия</b>		10	
	1.	Определение показателей состояния рабочих мест и оборудования на участке (мастерской или лаборатории учебного заведения) в соответствии с требованиями охраны труда и пожарной безопасности.	2	
	2.	Выявление факторов ведущих, к нарушениям требований охраны труда и пожарной безопасности на заданном участке (мастерской или лаборатории учебного заведения)	2	
	3.	Анализ результатов работы коллектива в заданной ситуации	2	
	4.	<u>Законы, локальные нормативные акты Филиала, содержащие перечень требований по пожарной безопасности, охране труда, промышленной санитарии и др</u> Подготовка и проведение инструктажа на производство работ на участке, в мастерской или лаборатории учебного заведения	2	
	5.	Оформление наряда-допуска на производство работ в действующих электроустановках	2	
	Тема 1.3 Управление персоналом производственного подразделения	<b>Содержание</b>		8+4=12
1.		Типы решений и требования, предъявляемые к ним. Методы принятия решений. Этапы принятия решений. Прогнозирование результатов принимаемых решений и анализ результатов работы коллектива. Способы приёма решений при возникновении аварийных ситуаций на производственном участке.	2	2
2.		Полномочия и ответственность. Сущность делегирования, правила и принципы делегирования.	2	1
3.		Трудовые ресурсы. Подготовка производственного персонала. Медицинское освидетельствование перед оформлением на работу, на энергообъекты. Формы обучения до назначения на самостоятельную работу: необходимая теоретическая подготовка и обучение на рабочем месте (стажировка), проверка знаний ПТЭ, ПТБ и ППБ, производственных и должностных инструкций, дублирование персонала. Техническое оснащение энергообъектов для обучения персонала. Отбор и наем персонала	2	3
4.		Производственная этика	2	2

	<b>Практические занятия</b>	4	
1.	Выбор оптимального решения в заданной нестандартной (аварийной) ситуации	2	
2.	Подготовка резюме и составление анкеты о приеме на работу	2	
<b>Самостоятельная работа при изучении раздела ПМ 1</b>		22	
<p>Систематическая проработка конспектов занятий, учебной и дополнительной литературы (источников) при самостоятельном изучении заданных тем.</p> <p>Составление сравнительных таблиц</p> <p>Составление рефератов, подготовка докладов.</p> <p>Подготовка к практическим занятиям с использованием методических рекомендаций преподавателя, оформление практических работ.</p>			
<b>Тематика внеаудиторной самостоятельной работы</b>			
<p>Анализ взаимосвязи функций управления в заданной конкретной ситуации</p> <p>Анализ заданной организационной структуры управления, выявление ее преимуществ и недостатков.</p> <p>Отрицательное и положительное воздействие контроля на персонал энергопредприятия.</p> <p>Краткосрочные и долгосрочные цели своей учебной деятельности и карьерного роста.</p> <p>Выбор оптимального управленческого решения в конкретной производственной ситуации.</p>			
<b>Производственная практика (по профилю специальности) итоговая по модулю</b>		36	
<b>Виды работ</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>Знакомство со структурой ПО филиала ОАО «МРСК Юга»- «Волгоградэнерго»</u></li> <li>2. Подготовка рабочего места в соответствии с технологическим регламентом производственного подразделения, в соответствии с выполняемой работой и требованиями охраны труда;</li> <li>3. Участие в определении производственных задач коллективу исполнителей</li> <li>4. Участие в анализе результатов работы коллектива исполнителей;</li> <li>5. Участие прогнозирования результатов принимаемых решений;</li> <li>6. Проведение инструктажей: первичного, целевого</li> </ol>			
<b>Всего</b>		<b>100</b>	

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

- 1 – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
- 2 – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством);
- 3 – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач).

## 4. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

### 4.1. Материально-техническое обеспечение

Реализация программы модуля обеспечивается наличием:  
**учебного кабинета** охраны труда и учебного участка на базе ПО филиала ОАО «МРСК Юга» - «Волгоградэнерго».

Оборудование учебного кабинета и рабочих мест кабинета:

плакаты, должностные инструкции, нормативные документы, технологические регламенты, технологические карты по ремонту электрооборудования, оперативная документация, примерные бланки анкет для приема на работу, методические указания по выполнению практических работ, методические рекомендации по организации самостоятельной работы студентов.

**Технические средства обучения:**

- мультимедийная установка;
- телевизор, DVD проектор, диски с учебными фильмами;
- интерактивная доска с программным обеспечением.

Реализация программы профессионального модуля обеспечивается обязательной производственной практикой (по профилю специальности), которая проводится концентрированно.

Оборудование и технологическое оснащение рабочих мест:

- технологические регламенты производственного подразделения филиала ОАО «МРСК Юга» - «Волгоградэнерго».
- инструкции по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности.

### 4.2. Информационное обеспечение обучения

**Перечень учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы**

Основные источники:

1. Экономика и управление в современной электроэнергетике России: пособие для менеджеров электроэнергетических компаний [Текст]/ под редакцией А.Б.Чубайса. – М.: НП «КОНЦ ЕЭС», 2010. – 616 с.
2. Экономика и управление энергетическими предприятиями [Текст]: Учебник для студентов высших учебных заведений / Т.Ф. Басова, Е.И. Борисов, В.В. Бологова и др.; Под редакцией Н.Н.Кожевникова. – М.: Издательский центр «Академия», 2010.- 432 с.

Дополнительные источники:

1. Шевчук, Д.А. Деловое общение: учеб. Пособие для СПО [Текст]/ Д.А. Шевчук. – Ростов н/Д.: Феникс, 2007. – 24 с.
2. Менеджмент и маркетинг в электроэнергетике [Текст]: учебное пособие для студентов/под ред. А.Ф. Дьякова – М.: Издательский дом МЭИ, 2007.– 504 с.

3. Федеральный закон от 22 июля 2008 г. № 123-ФЗ. Технический регламент о требованиях пожарной безопасности.
4. URL: <http://sklad-zakonov.narod.ru/gost2/fz123tpb.htm>. Дата обращения 12.08.2014 г.
5. Охрана труда и промышленная экология [Текст]: Учебник для студ. сред. проф. образования / В.Т. Медведев, С.Г. Новиков, А.В. Каралюнец, Т.Н.Маслова – М.: Издательский центр «Академия», 2008.- 416 с.
6. Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации [Текст] – Новосибирск: Сиб.унив.из-во, 2007. - 46 с.
7. Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих организаций электроэнергетики. Приложение к Постановлению Минтруда России от 29.01.2004г. № 4. URL: [http://optrus.info/urdok/KS\\_sluzuyashie\\_electroenergetiki.php](http://optrus.info/urdok/KS_sluzuyashie_electroenergetiki.php). Дата обращения 12.08.2014.
8. Трудовой Кодекс РФ [Текст] от 20.12.2001 г. № 197-ФЗ (в редакции от 22.07.2008 г.).
9. Правила пожарной безопасности для энергетических предприятий. РД 153.-34.0-03.301-00 (ВППБ 01-02-95\*). URL: <http://stopfire.ru/PPB/Vppb/01-02-95z.htm>. Дата обращения 12.08.2014 г.

#### **4.3. Общие требования к организации образовательного процесса**

Условия проведения занятий:

Занятия проводятся в специализированном кабинете и на учебных участках ПО филиала ОАО «МРСК Юга» - «Волгоградэнерго».

При организации учебных занятий в целях реализации компетентностного подхода применяются активные и интерактивные формы и методы обучения (деловые и ролевые игры, разбор конкретных ситуаций и т.п.), средства повышения мотивации к обучению. Реализация элементов дуального обучения предполагает проведение практических занятий на базе ПО Правобережные электрические сети филиала ОАО «МРСК Юга» - «Волгоградэнерго» (не менее 30% учебного времени).

Условия организации производственной практики:

Производственная практика (по профилю специальности) является итоговой по модулю, проводится концентрированно, после изучения теоретического материала, выполнения всех практических занятий.

Производственное обучение осуществляется в ПО Правобережные электрические сети филиала ОАО «МРСК Юга» - «Волгоградэнерго» на основе прямых договоров, заключаемых между предприятием, учреждением, организацией и образовательным учреждением.

Перед выходом на практику обучающиеся ознакомлены с целями, задачами практики, основными формами отчетных документов по итогам практики. Во время прохождения практики руководитель практики от образовательного учреждения осуществляет совместную деятельность с представителем предприятия ПО Правобережные электрические сети

филиала ОАО «МРСК Юга» - «Волгоградэнерго» (наставником) по контролю за деятельностью студента в период прохождения практики.

Условия консультационной помощи обучающимся:

Консультационная помощь обучающимся оказывается в виде проведения индивидуальных и групповых консультаций во внеурочное время по расписанию, утвержденному учебной частью. Самостоятельная внеаудиторная работа сопровождается методическим обеспечением (учебными элементами, методическими рекомендациями и т. п.). Во время самостоятельной подготовки, обучающиеся обеспечены доступом к сети Интернет.

Освоению данного модуля предшествует изучение следующих общепрофессиональных дисциплин: «Техническая механика», «Электротехника и электроника», «Материаловедение», «Инженерная графика», «Метрология, стандартизация и сертификация», «охрана труда», «Основы экономики», профессиональных модулей: «Обслуживание электрооборудования электрических станций, сетей и систем», «Эксплуатация электрооборудования электрических станций, сетей и систем», «Контроль и управление технологическими процессами».

Освоение данного профессионального модуля осуществляется одновременно с профессиональным модулем «Диагностика состояния электрооборудования электрических станций, сетей и систем».

#### **4.4. Кадровое обеспечение образовательного процесса**

Требования к квалификации педагогических (инженерно-педагогических) кадров, обеспечивающих обучение по междисциплинарному курсу: наличие высшего профессионального образования, соответствующее профилю модуля.

Требования к квалификации педагогических кадров, осуществляющих руководство практикой: преподаватели междисциплинарного курса, а также преподаватели общепрофессиональных дисциплин «Основы экономики», «Охрана труда» с высшим профессиональным образованием.

Требования к квалификации наставников ПО Правобережные электрические сети филиала ОАО «МРСК Юга» - «Волгоградэнерго» осуществляющих руководство практикой: начальники участков, мастера, начальник подстанции 5 разряда.

Инженерно-педагогический состав имеет опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы, и должен проходить стажировку в профильных организациях не реже 1 раза в 3 года.



## 5. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ (ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)

Результаты (освоенные профессиональные компетенции)	Основные показатели оценки результата	Формы и методы контроля и оценки
<p>1. Планировать работу производственного подразделения <u>Правобережные электрические сети филиала ОАО «МРСК Юга» - «Волгоградэнерго»</u></p> <p><u>ТКР 2</u></p> <p><u>3, 4, 5 разряд:</u></p> <p><u>Определение неисправностей и дефектов оборудования и их устранение</u></p>	<p>- Разработка должностных инструкций производственного персонала в соответствии с должностными инструкциями ПО <u>Правобережные электрические сети филиала ОАО «МРСК Юга»</u> - <u>«Волгоградэнерго»</u>;</p> <p>- правильность построения организационной структуры производственного подраз- деления <u>Правобережные электрические сети филиала ОАО «МРСК Юга» - Волгоградэнерго»</u> в соответствии с производственной структурой;</p> <p>- определение основных задач персонала производственного подразделения <u>Правобережные электрические сети филиала ОАО «МРСК Юга» - Волгоградэнерго»</u> с учетом должностных инструкций;</p> <p>- обоснованность анализа результатов работы коллектива исполнителей;</p> <p>- правильность выявления факторов эффективности работы производственного подразделения <u>Правобережные электрические сети филиала ОАО «МРСК Юга» - Волгоградэнерго»</u></p>	<p><i>Оценка результатов выполнения практического задания; оценка результатов выполнения практического задания;</i></p> <p><i>оценка результатов выполнения практического задания; наблюдение за выполнением заданий на производственной практике; наблюдение за выполнением заданий на производственной практике.</i></p>
<p>2. Проводить инструктажи и осуществлять допуск персонала к работам</p>	<p>- Грамотность проведения инструктажа на рабочем месте <u>электрослесаря по ремонту оборудования распределительных устройств службы подстанций ПО Правобережные электрические сети филиала ОАО «МРСК Юга» -</u></p>	<p><i>Оценка моделирования и решения производственных ситуаций; оценка результатов производственной практики;</i></p>

	<p><u>«Волгоградэнерго»:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- демонстрация навыков применения должностной инструкции;</li> <li>- составление наряда-допуска на производство работ в соответствии с технологическими картами и требованиями техники безопасности.</li> </ul>	<p><i>оценка результатов выполнения практического задания.</i></p>
<p>3. Контролировать состояние рабочих мест и оборудования на участке в соответствии с требованиями охраны труда</p> <p><u>ТКР 3</u> <u>3, 4, 5 разряд:</u></p> <p><u>Ремонт оборудования, регулировка и наладка электрооборудования открытых и закрытых распределительных устройств (масляные выключатели 6-10 кВ, разъединители на напряжение 10, 35 кВ – ремонт всех типов)</u></p> <p><u>ТКР 4</u> <u>4, 5 разряд:</u></p> <p><u>Ремонт с частичной заменой элементов оборудования, регулировка и наладка электрооборудования открытых и закрытых распределительных устройств (выключатели масляные напряжением 35 кВ всех типов- разборка, ремонт с заменой дефектных деталей, сборка разъединителей, отделителей, короткозамыкателей на напряжение 10, 35, 110 кВ всех типов – ремонт с заменой деталей)</u></p> <p><u>ТКР 5</u> <u>5 разряд:</u> <u>Ремонт с частичной заменой элементов оборудования,</u></p>	<p>- Обоснованность анализа соответствия нормативных показателей по охране труда и пожарной безопасности с фактическими данными производственного подразделения <u>Правобережные электрические сети филиала ОАО «МРСК Юга» - «Волгоградэнерго»</u> ;</p>	<p><i>Оценка результатов выполнения практического задания;</i></p> <p><i>оценка результатов производственной практики.</i></p>

<p><u>регулировка и наладка электрооборудования открытых и закрытых распределительных устройств (выключатели масляные МКП-110-разборка, ремонт, сборка и наладка разъединителей, отделителей, короткозамыкателей всех типов напряжением 110 кВ- разборка, ремонт с заменой элементов оборудования, замеры переходного сопротивления контактов)</u></p> <p>4. Контролировать выполнение требований пожарной безопасности</p>	<p>- правильность выявления факторов, ведущих к нарушению требований по охране труда и пожарной безопасности в соответствии с нормативными документами на материалах ПО <u>Правобережные электрические сети филиала ОАО «МРСК Юга» - «Волгоградэнерго»</u></p>	
<p>По окончании данного модуля проводится экзамен по модулю</p>		

Формы и методы контроля и оценки результатов обучения должны позволять проверять у обучающихся не только сформированность профессиональных компетенций, но и развитие общих компетенций и обеспечивающих их умений.

<p><b>Результаты (освоенные общие компетенции)</b></p>	<p><b>Основные показатели оценки результата</b></p>	<p><b>Формы и методы контроля и оценки</b></p>
<p>1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес</p> <p><u>ЛКР 1</u></p> <p><u>Наличие профессионального образования, соответствующего характеру работы и удовлетворяющего требованиям Рабочей инструкции электрослесаря по ремонту оборудования распределительных устройств службы подстанций</u></p>	<p>- Четкое владение информацией о профессиональной области, о профессии и основных видах деятельности <u>электрослесаря по ремонту оборудования распределительных устройств службы подстанций ПО Правобережные электрические сети филиала ОАО «МРСК Юга» - «Волгоградэнерго»</u></p> <p>- грамотная постановка цели дальнейшего профессионального роста и развития;</p> <p>- адекватное оценивание своих образовательных и</p>	<p><i>Наблюдение, оценка деятельности на практических занятиях и лабораторных работах, при выполнении работ на производственной практике, экзаменах и Государственной (итоговой) аттестации; оценка портфолио (результатов достижений);</i></p> <p><i>интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающегося в процессе</i></p>

<p><u>производственного</u> <u>отделения Правобережные</u> <u>электрические сети</u> <u>филиала ОАО «МРСК Юга»</u> <u>- «Волгоградэнерго»</u> <u>соответствующего</u> <u>разряда</u></p>	<p>профессиональных достижений.</p>	<p>освоения образовательной программы.</p>
<p>2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество</p> <p><b><u>ЛКР 4</u></b></p> <p><b><u>3 разряд:</u></b></p> <p><u>принятие на себя</u> <u>ответственности за</u> <u>конечный результат и</u> <u>качество работы при</u> <u>выполнении своих</u> <u>должностных</u> <u>обязанностей</u></p> <p><b><u>4-5 разряды:</u></b></p> <p><u>принятие на себя</u> <u>ответственности за</u> <u>конечный результат и</u> <u>качество работы при</u> <u>выполнении своих</u> <u>должностных</u> <u>обязанностей;</u></p> <p><u>осуществление</u> <u>производственного</u> <u>контроля, самоконтроля и</u> <u>взаимоконтроля</u></p>	<p>- Правильная организация рабочего места <u>электрослесаря по ремонту</u> <u>оборудования</u> <u>распределительных</u> <u>устройств службы</u> <u>подстанций ПО</u> <u>Правобережные</u> <u>электрические сети филиала</u> <u>ОАО «МРСК Юга» -</u> <u>«Волгоградэнерго»</u></p> <p>- грамотный выбор и применение методов и способов решения профессиональных задач в соответствии с требованиями техники безопасности и видами работ;</p> <p>- применение методов профессиональной профилактики своего здоровья.</p>	<p><i>Наблюдение, оценка деятельности на практических занятиях и лабораторных работах, при выполнении работ на производственной практике.</i></p>
<p>3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность</p>	<p>- Правильное решение стандартных и нестандартных профессиональных задач с применением</p>	<p><i>Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающегося в процессе</i></p>

<p><u>ЛКР 2</u> <b><u>3 разряд:</u></b></p> <p><u>выполнение обязанностей в области охраны труда в соответствии с Положением о системе управления охраной труда в ОАО «МРСК Юга»;</u></p> <p><u>прохождение целевых инструктажей</u></p> <p><b><u>4-5 разряды:</u></b></p> <p><u>выполнение обязанностей в области охраны труда в соответствии с Положением о системе управления охраной труда в ОАО «МРСК Юга»;</u></p> <p><u>прохождение целевых инструктажей;</u></p> <p><u>принятие мер к устранению нарушений охраны труда;</u></p> <p><u>недопущение нахождения работника вне зоны контроля со стороны других членов бригады при выполнении работ (кроме случаев, предусмотренных Правилами по охране труда при эксплуатации электроустановок);</u></p> <p><u>контроль за соблюдением скоростного режима водителем</u></p>	<p>интегрированных знаний профессиональной области.</p>	<p>освоения образовательной программы.</p>
<p>4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития</p> <p><b><u>ЛКР 5</u></b></p> <p><b><u>3-5 разряды:</u></b></p> <p><u>представление на рассмотрение</u></p>	<p>- Эффективный поиск необходимой информации; - использование различных источников информации, включая электронные.</p>	<p><i>Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающегося в процессе освоения образовательной программы.</i></p>

<p><u>своего непосредственного руководителя предложений по вопросам своей деятельности;</u></p> <p><u>активное участие в обсуждении вопросов, относительно исполняемых обязанностей</u></p>		
<p>5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности</p>	<p>- Владение программными, и техническими средствами и устройствами, системами транслирования информации, информационного обмена</p>	<p><i>Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающегося в процессе освоения образовательной программы.</i></p>
<p>6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями</p> <p><b><u>ЛКР 6</u></b></p> <p><b><u>3-5 разряды:</u></b></p> <p><u>соблюдение установленных правил внутреннего трудового распорядка, трудовой и технологической дисциплины;</u></p> <p><u>выполнение требования Кодекса корпоративной этики сотрудника ОАО «МРСК Юга»;</u></p> <p><u>соблюдение требований руководящих документов, определяющих концепцию экономической и информационной безопасности;</u></p> <p><u>исполнение требований соответствующих инструкций и иных нормативных документов, определяющих порядок обращения с конфиденциальной информацией;</u></p> <p><u>соблюдение установленных пропускного и внутриобъектового режимов;</u></p> <p><u>принятие мер к пресечению (недопущению) нанесения ущерба экономическим и информационным ресурсам ОАО «МРСК Юга»;</u></p>	<p>- Установление позитивного стиля общения, владение диалоговыми формами общения;</p> <p>- аргументирование и обоснование своей точки зрения.</p>	<p><i>Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающегося в процессе освоения образовательной программы</i></p>

<p><u>корректное, достойное, вежливое взаимодействие с работниками ОАО «МРСК Юга» и работниками других организаций;</u>  <u>недопущение отклонений от признанных норм делового общения;</u>  <u>обеспечение сохранности документации, касающейся эксплуатации, технического обслуживания и ремонтов закрепленного оборудования</u></p> <p><u>ЛКР 7</u>  <b><u>3-5 разряды:</u></b></p> <p><u>выполнение в полном объёме обязанностей, определённых в бригаде;</u></p> <p><u>коммуникативность, бесконфликтное, эффективное взаимодействие с членами бригады</u></p>		
<p>7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий</p>	<p>- самоанализ и коррекция результатов собственной деятельности;  - организация работы команды, постановка целей, мотивация, контроль результатов.</p>	<p><i>Анализ результатов деятельности обучающегося в процессе освоения образовательной программы</i></p>
<p>8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации</p> <p><u>ЛКР 3</u>  <b><u>3-5 разряды:</u></b>  <u>прохождение стажировки на рабочем месте;</u>  <u>систематическое повышение своей квалификации;</u>  <u>прохождение периодической</u></p>	<p>- Четкая организация самостоятельных занятий на материалах <u>ПО Правобережные электрические сети филиала ОАО «МРСК Юга» - «Волгоградэнерго»</u> при изучении профессионального модуля;  - планирование повышения личностного и квалификационного уровня.</p>	<p><i>Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающегося в процессе освоения образовательной программы</i></p>

<u>аттестации на</u> <u>соответствие занимаемой</u> <u>должности;</u> <u>поиск возможностей</u> <u>профессионального</u> <u>развития</u>		
<p>9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности</p>	<p>- Активное участие в научно-техническом творчестве, проявление интереса к инновациям в области профессиональной деятельности;  - владение и использование современных технологий в профессиональной деятельности.</p>	<p><i>Наблюдение, оценка портфолио (свидетельств, сертификатов, дипломов, грамот, видео-фотоматериалов и др.)</i></p>