

Краткая справка о результатах работы в МКУЦ "Энергетик"

«Проектирование перспективных компетенций для ПАО «МРСК Юга» проводилась в течение 2-х дней 16-17 января 2019 года на базе ЧУ ДПО «Межрегиональный корпоративный учебный центр «Энергетик» параллельно в двух группах численностью 13 и 15 человек. В сессии приняли участие представители энергетических предприятий: ПАО «МРСК Юга», АО «Донэнерго», ГУП РК «Крымэнерго», Северо-Кавказской дирекции по энергообеспечению Трансэнерго – филиала ОАО «РЖД», представители высших и средних профессиональных учреждений Южного федерального округа: Донской государственный технический университет, государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Волгоградский энергетический колледж» который представляли заместитель директора по производственному обучению Максимов Н.В. и начальник информационно-вычислительного центра Танцюра О.В. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Ростовский колледж технологий машиностроения», ГБПОУ "Шахтинский региональный колледж топлива и энергетики им. ак. Степанова П.И.", Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И. Платова», Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ростовский государственный университет путей сообщения» и другие образовательные учреждения ЮФО. Основное внимание было направлено на анализ существующего состояния и определение направлений развития в области обеспечения кадрами энергетической отрасли в целом и ПАО «МРСК Юга» в частности, с акцентом на возникающие новые требования к специалистам в условиях цифровой трансформации.

За основу групповой работы на сессии был взят технологический форсайт компетенций, объединяющий подходы к прогнозированию компетенций. Данный метод был разработан Московской школой управления СКОЛКОВО и Международной организацией труда и успешно использован для предсказания развития компетенций для множества отраслей промышленности, в т.ч. на базе данного метода был проведен форсайт для таких предприятий, как Челябинский трубопрокатный завод, Газпром и другие. Метод позволяет определить будущие потребности компании в компетенциях и кадрах в контексте технологических изменений и инновациях.

Первый день групповой работы был посвящен анализу общемировых и отраслевых трендов развития и подготовке персонала, а также анализу Концепции «Цифровая трансформация ПАО «Россети» 2030». На основе анализа были сформированы основные цели и задачи в области подготовки кадров для предприятия в средней и долгосрочной перспективе. В результате был сформирован образ возможного будущего специалиста, обладающего требуемыми компетенциями и навыками.

Второй день был посвящен доработке созданных компетенций с упором на изменениях и трендах к обучению этих профессионалов. Завершающим этапом стало подведение итогов и определение первостепенных шагов.

Группы работали параллельно, результаты групповой работы докладывались и защищались в конце каждого дня на общей пленарной встрече групп для их кросс-валидации.